

Raport z przeprowadzonej przez zespół audytu wewnętrznego HRS4R ankiety w 2025 r.

I. Zakres ankiety i sposób realizacji

W 2025 r. przeprowadzono wśród pracowników Instytutu Uprawy Nawożenia i Gleboznawstwa - Państwowego Instytutu Badawczego ankietę w celu rozpoznania sytuacji kadry naukowej oraz nastrojów pracowników. Pytania zawarte w ankiecie obejmowały następujące obszary:

- Rozwój kariery naukowej i badania;
- Dobra praktyka w pracy;
- Sprawy finansowe;
- Dyskryminacje, mobbing, nieprawidłowości;
- Rekrutacja, doradztwo zawodowe, oceny, wymagania;
- Młodzi naukowcy.

Ankieta została rozesłana do pracowników IUNG-PIB drogą elektroniczną. Link do wypełnienia ankiety otrzymali wszyscy pracownicy Instytutu. Ankieta była aktywna przez miesiąc (07.02-07.03.2025). Głosy były zbierane anonimowo, nie wymagano podawania danych personalnych, adresów e-mail.

II. Wyniki ankiety

1) Struktura zatrudnienia, wieku i płci, a oddane w ankiecie głosy

Na dzień 31.01.2025 r. w Instytucie było zatrudnionych 297 pracowników we wszystkich przedziałach wiekowych i grupach stanowisk¹. W ankiecie wzięło udział 82 pracowników, co stanowi 27,61%.

Na stanowiskach naukowych (od asystenta włącznie) zatrudnionych było 71 osób² z czego głosy oddało 53,52%. Spośród osób uczęszczających do Szkoły Doktorskiej oraz pracowników z otwartymi przewodami doktorskimi łącznie oddano tylko 1 głos, co stanowi 11,11% grupy.

Grupa	Frekwencja
Łącznie	~28%
Stanowiska naukowe	> 50%
Techniczni/administracja	<20%

Mimo ogólnej niskiej frekwencji nie można zignorować faktu, że połowa kadry naukowej uznała badanie za ważne.

2) Obszary ankiety wzbudzające najwięcej emocji

- Finanse oraz warunki pracy (obszar wzbudzający najwięcej emocji z najwyższym odsetkiem odpowiedzi negatywnych);
- Mobbing/ dyskryminacja;
- System ocen, awansów, przejrzystość procedur (wysoka niepewność (odpowiedzi: „nie wiem”) i poczucie niesprawiedliwości, zwłaszcza wśród młodszej kadry);
- Wsparcie młodych naukowców (66%/30% odpowiedzi „Nie wiem/Nie” nt. doradztwa kariery).

¹ Dane uzyskane z Działu Kadr i Płac dn. 25.02.2025 w odpowiedzi na pismo ZAW.083.1.2025.

² Dane uzyskane z Sekretariatu Naukowego dn. 06.02.2025 w odpowiedzi na pismo ZAW.083.2.2025.

3) Zestawienie wyników ankiety z danymi z roku 2021

Główne uwagi 2021	Trend 2025
Brak znajomości Europejskiej Karty Naukowca	<i>Brak postępu.</i>
Niedostateczna informacja o grantach i brokerze innowacji	<i>Umiarkowana poprawa – wciąż luka w usługach grant-office.</i>
Brak funduszu szkoleń	<i>Częściowa poprawa.</i>
Brak specjalisty ds. statystyki i licencji stat-software	<i>Brak postępu.</i>
Przejrzystość ocen i rekrutacji	<i>Niewielka poprawa, ale wciąż słabo akceptowana.</i>
Mobbing/dyskryminacja – brak szkoleń i procedur	<i>Pogorszenie.</i>