*Puławy, dnia*

**Protokół ze spotkania zespołu audytu wewnętrznego HRS4R w IUNG-PIB**

**z dnia 28 kwietnia 2025 r.**

 W dniu 28 kwietnia br. odbyło się spotkanie zespołu audytu wewnętrznego dla Strategii HR kadry naukowej (HRS4R) w IUNG-PIB. Obecnych było 6 członków zespołu.

Spotkanie odbyło się na platformie ZOOM i zostało na nim poruszonych kilka istotnych kwestii:

1. Tematem przewodnim była analiza odpowiedzi udzielonych przez pracowników IUNG-PIB w ankiecie przeprowadzonej przez zespół audytu. Wśród najważniejszych zagadnień poruszanych przez respondentów znajdują się:
	1. Finanse i warunki pracy;
	2. Zagadnienia mobbingu i dyskryminacji;
	3. System ocen, awansów i przejrzystość procedur;
	4. Wsparcie młodych naukowców.
2. Omówiono poszczególne części ankiety, rozważono możliwe działania naprawcze i profilaktyczne.
3. Podjęto decyzję o stworzeniu syntetycznego raportu z przeprowadzonej ankiety wraz z rekomendacjami w celu przekazania do Dyrekcji Instytutu i gruby wdrażającej.
4. Kolejne spotkanie zespołu zostanie zwołane po uzyskaniu odpowiedzi grupy wdrażającej na raport z przeprowadzonej ankiety.