*Puławy, dnia* 2025-02-06

**Protokół ze spotkania zespołu audytu wewnętrznego HRS4R w IUNG-PIB**

**z dnia 5 lutego 2025 r.**

 W dniu 5 lutego br. odbyło się spotkanie zespołu audytu wewnętrznego dla Strategii HR kadry naukowej (HRS4R) w IUNG-PIB. Obecnych było 7 członków zespołu (lista obecności w załączniku).

Spotkanie odbyło się na platformie ZOOM i zostało na nim poruszonych kilka istotnych kwestii:

1. Tematem przewodnim była analiza pytań zaproponowanych w formularzu google jako nowe bądź modyfikacja dotychczasowych, służących do przeprowadzenia ankiety HR dla naukowców. Członkowie grupy zaakceptowali:
	1. Wysyłkę ankiety ze wszystkimi zaproponowanymi pytaniami, tak by pokryć cały wachlarz tematyczny (około 60 pytań do wszystkich i 16 skierowanych do doktorantów).
	2. Rozesłanie ankiety nie tylko do pracowników naukowych ale też tych, którzy starają się o awans na stanowisko naukowe lub dopiero ukończyli doktorat.
	3. Dodatkowo wprowadzenie „metryczki” na początku ankiety, tak by móc wyciągnąć wnioski w oparciu o płeć lub zajmowane stanowisko.
	4. Dodanie opcji pytań otwartych w wielu przypadkach.
	5. Podkreślenie roli anonimowości w przypadku wypełniana ankiety, tak by respondent czuł się bezpieczny, co ma się przełożyć na zwiększoną frekwencję w wypełnianiu ankiety.
	6. Podkreślono rolę Dyrekcji w zachęceniu pracowników do wypełnienia ankiety i utwierdzenie pracowników, że jest ona anonimowa.
	7. Ankieta zostanie rozesłana w połowie lutego, przyjęty czas na jej wypełnienie będzie wynosił około 3 tygodni.
	8. Potrzebna będzie „przypominajka” w końcowej fazie zbierania odpowiedzi, tak by wszyscy zdążyli wziąć udział w ankiecie.
2. Dr Karolina Furtak – Przewodniczącą grupy HRS4R zaproponowała pismo w sprawie uzyskania informacji na temat struktury zatrudnienia, wieku i płci, które zostanie wysłane do Pani Katarzyny Szewczyk.
3. Kolejne spotkanie zaplanowano na marzec, celem omówienia wyników ankiety i dyskusji na temat kolejnych ważnych tematów, wśród których pojawia się uregulowanie stanowiska w sprawie prawa własności intelektualnej w IUNG-PIB.
4. Wykazano konieczność uaktualnienia danych na stronie internetowej służącej grupie HRS4R i kontynuowanie tego cyklicznie.