Puławy, dn. 19.12.2024

**Protokół ze spotkania zespołu audytu wewnętrznego HRS4R w IUNG-PIB**

**z dnia 19 grudnia 2024 r.**

W dniu 19 grudnia br. odbyło się spotkanie grupy audytu wewnętrznego dla Strategii HR kadry naukowej (HRS4R) w IUNG-PIB.

Obecnych było 5 członków (lista obecności w załączniku).

Spotkanie odbyło się stacjonarnie w sali konferencyjnej INCBR.

Poruszono i omówiono następujące tematy:

1. Postanowiono zapoznać się z uwagami ewaluatorów KE w sprawie strategii HRS4R w IUNG-PIB ze szczególnym uwzględnieniem uwag kierowanych do prac zespołu audytu wewnętrznego.
2. Podjęto decyzję o organizowaniu spotkań co najmniej raz na kwartał oraz zadeklarowano chęć spotkań z grupą WGA - 2 razy w roku.
3. Wykazano potrzebę bezpośredniego kontaktu ZAW z naukowcami, nie poprzez pośredników czy też grupę WGA.
4. Podjęto decyzję o założeniu wspólnego maila, z którego będzie możliwość komunikowania się z pracownikami naukowymi. Przewodniczący ZAW podejmie się utworzenia takiego adresu.
5. Wskazano potrzebę poprawienia przejrzystości prezentacji informacji dotyczących samej strategii oraz ZAW na stronie internetowej IUNG-PIB.
6. Podjęto decyzję, aby notatki ze spotkań były przesyłane bezpośrednio przez ZAW do osoby odpowiedzialnej za stronę internetową i zamieszczanie treści.
7. Do rozważenia została kwestia, czy notatki powinny być sporządzane również w języku angielskim - temat do przemyślenia i ustalenia na kolejnym spotkaniu.
8. Zdecydowano również, że notatki będą przesyłane do wszystkich członków ZAW oraz Dyrekcji, w osobie dr hab. Aleksandry Ukalskiej-Jarugi, a także koordynatora WGA (obecnie niepowołany).
9. Zgodzono się, że na część spotkań ZAW będzie zapraszana dr Agata Witorożec-Piechnik - pełnomocnik ds. równości w IUNG-PIB.
10. Zadecydowano o przygotowaniu nowej ankiety dla naukowców:
    1. Zaplanowano opracowanie nowych pytań do końca stycznia 2025;
    2. Prace nad ankietą będą odbywały się w formie zdalnej, z wykorzystaniem formularzy google;
    3. Realizacja ankiety w lutym 2025;
    4. Przed rozesłaniem ankiety do pracowników naukowych przewodniczący ZAW zwróci się do Kadr z prośbą o przekazanie struktury zatrudnienia na poszczególnych stanowiskach naukowych w Instytucie (dokument posłuży do weryfikacji uzyskanych w ankiecie głosów);
    5. Ankieta całkowicie anonimowa;
    6. Ankieta rozesłana do pracowników bezpośrednio przez ZAW;
    7. Ankieta przygotowana w formie elektronicznej;
    8. Wyniki ankiety zostaną udostępnione pracownikom naukowym.
11. Analiza wyników ankiety ma stanowić podstawę do opracowania planu audytu na rok 2025.
12. Wyniki ankiety mają zostać udostępnione dla pracowników naukowych.
13. Wskazano potrzebę wymiany telefonów kontaktowych miedzy członkami ZAW w celu usprawnienia komunikacji.
14. Ustalono, że ważnym do poruszenia tematem jest funkcjonowanie szkoły doktorskiej IUNG-PIB, w ramach której obecnie kształci się 4 doktorantów. Dr Karolina Smytkiewicz-Buzak zadeklarowała gotowość do zajęcia się tym tematem i wykazaniem niedociągnięć w traktowaniu doktorantów.

Zespół audytu wewnętrznego HRS4R w IUNG-PIB

Osoba do kontaktu: Karolina Furtak

Telefon – 81 47 86 961

Adres e-mail: kfurtak@iung.pulawy.pl